
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	Выпуск: 26.05.2015	Версия: 07	Страница 1 из 33


«Утверждаю»  
 Директор ГБПОУ ИО ИРКНО  
*Материца Г.В. Нагорнова*  
 «26» \_\_\_\_\_ 2015г.  
 приказ № 270-од  
 от «26» мая 2015г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
 ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
 ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
 ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «ИРКУТСКИЙ  
 РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

в редакции от 26 мая.2015г


Иркутск 2015

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>		
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
Выпуск 26.05.2015	Версия: 07	Страница 2 из 33	

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования» (далее – Положение), разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;
- Приказом Министерства образования Иркутской области от 21 сентября 2010 года № 194-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области»;
- Законом Иркутской области от 9 октября 2008 года № 82-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области»;
- постановлением Правительства Иркутской области от 18 ноября 2009 года № 339/118-пп «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, отличных от Единой тарифной сетки»;
- распоряжением Правительства Иркутской области от 7 июня 2010 года № 110-рп «О введении системы оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличных от Единой тарифной сетки»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года №121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;
- Приказом министерства образования Иркутской области от 24 февраля 2010 года № 116-мпр «Об утверждении Перечня должностей и профессий работников государственных образовательных организаций Иркутской области, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителей государственных обра-

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>		
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
Выпуск 26.05.2015	Версия: 07	Страница 3 из 33	

зовательных организаций Иркутской области, подведомственных министерству образования Иркутской области».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования» (далее – Колледж).

1.3. Положение определяет:

- размеры минимальных окладов (ставок) заработной платы работников Колледжа по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры и условия повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) работников по ПКГ;
- размеры и условия оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия осуществления выплат стимулирующего характера.

1.4. В случае если сумма фактически начисленной заработной платы работника Колледжа, полностью отработавшего норму рабочего времени, с учетом стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Иркутской области, работнику Колледжа производится соответствующая компенсационная доплата до уровня минимальной заработной платы, установленной в Иркутской области.

1.5. Оплата труда работников Колледжа, как основных, так и занятых по внутреннему совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке внутреннего совместительства и совмещения, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Выплата заработной платы работникам Колледжа осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Заработная плата выплачивается два раза в месяц до 12 и до 27 числа каждого месяца.


## **2. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

2.1. Система оплаты труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательных организаций в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации

2.2. Минимальные размеры окладов (ставок) по ПКГ работников устанавливаются в размере не ниже соответствующих рекомендованных минимальных размеров окладов (ставок), утвержденных Приказом Министерства образования Иркутской области от 21 сентября 2010 года № 194-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области».

2.3. Минимальные оклады (ставки) работников устанавливаются директором ГБПОУ ИО ИРКПО на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы

2.4. Фонд оплаты труда работников Колледжа формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, выделенных на текущий год Колле-

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	Выпуск 26.05.2015	Версия: 07	Страница 4 из 33

Джу.

2.5. Заработная плата работника Колледжа рассчитывается по формуле:

$$ЗП = ДО + Кв + Св,$$

где

ЗП - заработная плата

ДО - должностной оклад

Кв - компенсационные выплаты

Св - стимулирующие выплаты.

2.6. Должностной оклад работника Колледжа рассчитывается по формуле:

$$ДО = О + О * ПК + О *ППК + ДПК,$$

где

О - размер минимального оклада (ставки)

КП - повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставки) по занимаемой должности

КПП - персональный повышающий коэффициент

ДПК - дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание.

При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются.

2.7. Работникам Колледжа, занимающим штатные должности (профессии), в том числе внешним и внутренним совместителям, устанавливается дополнительный повышающий коэффициент, пропорционально отработанным часам:

– за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;

– за ученую степень доктора наук – 7000 рублей;

– за ученое звание доцента – 40% от минимального размера оклада(ставки);


– за ученое звание профессора – 60% от минимального размера оклада(ставки);

2.8. Дополнительный повышающий коэффициент устанавливается с учетом педагогической нагрузки:

– работникам Колледжа, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание: «Народный учитель Российской Федерации» - 20% от минимального оклада(ставки);

– работникам Колледжа, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден(медаль) «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Первозванного, медаль Жукова, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания/награды профилю деятельности или преподаваемых дисциплин- 15%от минимального оклада (ставки);

– работникам Колледжа, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образова-

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>		
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
Выпуск 26.05.2015	Версия: 07	Страница 5 из 33	

нию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок): «Отличник просвещения СССР», «Отличник образования СССР», «Отличник образования РСФСР», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации»; медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Почетный работник начального профессионального образования РФ», почетное звание «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Почетный работник начального профессионального образования РФ», нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта», почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта

Дополнительный повышающий коэффициент молодым специалистам до 29 лет из числа педагогических работников, приступившим к работе по специальности в Колледже, устанавливается в следующих размерах от минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки:

- 20 процентов (до 3 лет работы);
- 10 процентов (от 3 до 5 лет работы);
- 5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления дополнительного повышающего коэффициента молодым специалистам являются:

- наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;
- работа в Колледже по специальности.

2.9. Повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставке) по занимаемой должности устанавливается, с учетом педагогической нагрузки, за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений.

2.10. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором Колледжа для работников образования по должностям, не подлежащим аттестации.

2.11. Повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставке) по занимаемой должности устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.


2.12.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных целей и задач, стажа работы, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации Колледжа

2.13. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при определении размеров иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.14. Размер выплат с учетом персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада (ставки), установленного с учетом занимаемой должности и квалификационной категории, определяется путем умножения минимального размера оклада на повышающий коэффициент.

2.15. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается на триместр и утверждается приказом директора Колледжа.

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>		
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
Выпуск 26.05.2015	Версия: 07	Страница 6 из 33	

2.16. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада по результатам профессиональной деятельности может быть отменен директором Колледжа при следующих обстоятельствах:

а) нарушение работником трудовой дисциплины и (или) или правил внутреннего трудового распорядка;

б) нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья.

2.17. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ в процентах к минимальным окладам (ставкам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ или законами и нормативными правовыми актами Иркутской области.

2.18. Конкретные размеры выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области), а также условия их применения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

Иные виды выплат компенсационного характера, предусмотренные Перечнем видов выплат компенсационного характера и установленные в процентном отношении, применяются к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ (без учета повышающих коэффициентов)

2.19. Повышение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексация заработной платы проводится в порядке, установленном действующем законодательством Правительства Иркутской области.

### **3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА**

#### **3.1 Работники образования**


3.1.1. Размеры минимальных окладов (ставок) работников образования, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (Приложение №2, Таблица 2, 3).

3.1.2. Повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада по занимаемой должности за наличие квалификационной категории устанавливается работникам, отнесенным к ПКГ должностей педагогических работников, руководителей структурных подразделений (Приложение № 4, Таблица 7).

3.1.3. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставки) устанавливается работникам Колледжа с учетом уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы, в размере - до 3,0 (Приложение № 1, Таблица 1).

3.1.4. Работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент.

#### **3.2 Должности служащих и профессии рабочих**

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>		
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
Выпуск 26.05.2015	Версия: 07	Страница 7 из 33	

3.2.1 Размеры минимальных окладов (ставок) работникам Колледжа, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (Приложение № 3, Таблица 4,5).

3.2.2. Работникам, занимающим должности служащих, предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада.

3.2.3. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставки) устанавливается работникам с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы, в размере - до 3,0 (Приложение № 1, Таблица 1).

3.2.4. Работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент.

### **3.3 Общеотраслевые профессии рабочих**

3.3.1 Размеры минимальных окладов (ставок) рабочих Колледжа, занимаемым должности рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ (Приложение № 3, Таблица 6).

3.3.2. Рабочим предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставке).

3.3.3. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставки) устанавливается рабочему Колледжа с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы по профессии, в размере - до 2,0 (Приложение № 1, Таблица 1).

### **3.4 Директор Колледжа, заместители директора Колледжа и главный бухгалтер Колледжа**

#### 3.4.1

Должностной оклад, директора Колледжа, определяемый трудовым договором, устанавливается Учредителем.

Выплаты стимулирующего характера директору Колледжа устанавливаются по решению Учредителя с учетом результатов деятельности Колледжа в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Колледжа.


3.4.2 Заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера (далее – руководящие работники) состоит из должностного оклада (ставки) и дополнительного повышающего коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

#### 3.4.3

Должностные оклады заместителей директора Колледжа устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада директора Колледжа;

3.4.4. Руководящим работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент. При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются:

- за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;
- за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>		
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
Выпуск 26.05.2015	Версия: 07	Страница 8 из 33	

- за ученое звание доцента – 40% от минимального размера оклада (ставки);
- за ученое звание профессора – 60% от минимального размера оклада (ставки);
- за орден СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы - 10% должностного оклада;

за почетное звание «Народный учитель Российской Федерации» - 10% должностного оклада;

за государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный метеоролог Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 7% должностного оклада;


за награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации:

значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» - 5% должностного оклада;

за награду Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды: нагрудный знак «Почетный работник гидрометеослужбы России» при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 5% должностного оклада;

за ведомственный знак отличия Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации: нагрудный знак «Почетный работник охраны природы» при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 5% должностного оклада.



	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
Выпуск 26.05.2015	Версия: 07	Страница 9 из 33	


3.4.5. Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливает директор Колледжа в соответствии с главой 5, 6 настоящего Положения.

3.4.6. Должностные оклады главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 60 процентов ниже должностного оклада директора Колледжа.

Критерии установления должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера

#### Заместители директора

№ п/п	Критерии установления должностных окладов	Ниже должностного оклада директора на:			
		45%	30%	20%	10%
1	Высшее профессиональное образование	+	+	+	+
2	Высшее профессиональное образование по направлениям подготовки "государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" или дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления, менеджмента и экономики(курсы переподготовки 250 час)	+	+	+	+
3	стаж работы на педагогических должностях	не менее 5 лет	не менее 6 лет	не менее 7 лет	не менее 8 лет
4	стаж работы на руководящих должностях	не менее 5 лет	не менее 7 лет	не менее 9 лет	не менее 12 лет
5	Курсы повышения квалификации	не реже 1 раза в 5 лет	не реже 1 раза в 5 лет	не реже 1 раза в 3 года	не реже 1 раза в 3 года

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>		
	<i>Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>		
	Выпуск 26.05.2015	Версия: 07	Страница 10 из 33

Главного бухгалтера:

№ п/п	Критерии установления должностного оклада	Ниже должностного оклада директора на:					
		60%	50%	40%	30%	20%	10%
1	Высшее профессиональное(экономическое) образование	+	+	+	+	+	+
2	стаж бухгалтерско-финансовой работы , в том числе на руководящих должностях	не менее 3 лет	не менее 4 лет	не менее 5 лет	не менее 6 лет	не менее 7 лет	не менее 8 лет
3	стаж работы на должности главного бухгалтера	-	-	-	-	не менее 1года	не менее 3 лет
4	Курсы повышения квалификации	не реже 1 раза в 5 лет	не реже 1 раза в 5 лет	не реже 1 раза в 5 лет	не реже 1 раза в 3 года	не реже 1 раза в 3 года	не реже 1 раза в 3 года

#### **4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**


4.1 В Колледже осуществляются следующие выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных организациях Иркутской области:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом).

4.2 Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3 Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Работникам Колледжа устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>		
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
Выпуск 26.05.2015	Версия: 07	Страница 11 из 33	

а) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, с учетом педагогической нагрузки):

- компенсация за работу в ночное время работникам образовательных организаций производится в размере не ниже 35 процентов от стоимости часа минимального оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Названная доплата выплачивается за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы;

доплаты за работу вредными и (или) опасными условиями труда работникам Колледжа устанавливаются в размере до 12 процентов к минимальному окладу (ставке) по результатам проведения специальной оценки условий труда;

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и за выполнение работы в выходной или нерабочий праздничный день;

в) ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом:

классное руководство;

проверка письменных работ в расчете за учебные часы, за которые производится оплата письменных работ;

заведование: отделениями, кабинетами, отделами;

руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиям, кафедрами;

проведение работ по дополнительным образовательным программам;

организация трудового обучения, профессиональной ориентации.

Данные выплаты устанавливаются в следующих размерах:

педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя - в размере 15 - 20 минимального оклада (ставки);

педагогическим работникам за проверку письменных работ по русскому языку, литературе, математике, иностранному языку, химии и физике - в размере 10 - 15 процентов минимального оклада (ставки);


преподавателям за заведование учебными кабинетами (лабораториями) - в размере 15 процентов минимального оклада (ставки);

педагогическим работникам за заведование отделениями, отделами - в размере 15 процентов минимального оклада (ставки);

педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями, кафедрами - в размере 15 процентов минимального оклада (ставки);

педагогическим и другим работникам Колледжа за работу по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, не входящую в круг должностных обязанностей, - в размере 10 - 15 процентов минимального оклада (ставки);

педагогическим работникам Колледжа, осуществляющим педагогическую деятельность по основным профессиональным образовательным программам углубленной подготовки, педагогическим работникам Колледжа, осуществляющим педагогическую деятельность по основным профессиональным образовательным программам углубленной подго-

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>		
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
Выпуск 26.05.2015	Версия: 07	Страница 12 из 33	

товки сверх установленного при тарификации объема учебной нагрузки (за фактическое выполнение часов), - 15 процентов минимального оклада (ставки).

## **5. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

5.1 Размер и вид выплат (по результатам профессиональной деятельности или единовременная премия) стимулирующего характера работников определяются в соответствии с настоящим Положением. К выплатам стимулирующего характера относятся разовые стимулирующие выплаты и ежемесячные стимулирующие выплаты, которые устанавливаются на триместр. Выплаты стимулирующего характера утверждаются приказами директора Колледжа.

5.2 Перечень (конкретные наименования) и размеры выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности формируются на основе установленных в настоящем Положении критериев и показателей определения стимулирующей части оплаты труда работников Колледжа.

5.3 В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных организациях Иркутской области в Колледже устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.4 Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает директор Колледжа, с учетом рекомендаций комиссии, созданной в Колледже с участием представительного органа работников Колледжа, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Колледжа, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Колледжем на оплату труда следующих работников:

- заместителей директора Колледжа, главного бухгалтера, специалистов и иных работников, подчиненных директору непосредственно;
- руководителей структурных подразделений Колледжа, специалистов и иных работников, подчиненных заместителям директора – по представлению заместителей директора Колледжа;
- остальных работников, занятых в структурных подразделениях Колледжа – по представлению руководителей структурных подразделений.


5.5. Объем средств на выплаты стимулирующего характера должен составлять не более 25 процентов средств общего фонда на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

5.6. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

5.8. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам за:

- выполнение непредвиденных и срочных работ;

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>		
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
Выпуск 26.05.2015	Версия: 07	Страница 13 из 33	

- компетентность работника в принятии решений;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения);
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Колледжа среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

5.9 Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Колледжа с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников колледжа (Приложение № 5, Таблица 8)

5.10 Выплата стимулирующего характера по итогам работы - премия устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Максимальный размер премии не ограничен. Единовременные премии устанавливаются в соответствии с заявленными основаниями, их размер имеет конкретное выражение.

5.11 Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:


- а) выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- б) проявление творческой инициативы и самостоятельности в отношении к должностным обязанностям;
- в) выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ.

5.11. Единовременное премирование работников может производиться в случае: Юбилейных дат 50, 55, 60, 65, 70 в размер до 5000 рублей; праздничных дат: День Учителя, 8 марта, 23 февраля в размере до 1000 рублей при наличии экономии средств заработной платы.

5.12. Единовременная премия по итогам года выплачивается работникам за счет экономии фонда оплаты труда.

5.13. Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа директора Колледжа, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

5.14. Для определения размера выплат стимулирующего характера устанавливается балльная система оценки, когда каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для изменения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей. В соответствии с ней каждый работник набирает определенное количество баллов, которые по окончании установленного периода суммируются, определяется фонд стимулирования, предназначенный для распределения в качестве выплат стимулирующего характера. Стоимость одного балла определяется путем деления средств, составляющих стимулирующую часть ФОТ Колледжа за отчетный период по каждой ПКГ штатного расписания (% в общей доле ФОТ Колледжа) на сумму итогового количества баллов, набранных работниками Колледжа. Сумма конкретной выплаты работнику определяется путем умножения набранного количества баллов на стоимость одного балла и выплачивается равными долями по месяцам. В течение каждого полугодия руководителями структурных подразделений ведется мониторинг профессиональной деятельности работников по утвержденным критериям и показателям, позволяющий провести рейтинговый подсчет баллов, на основе которого производится определение выплат стимулирующего характера на следующее полугодие.

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
Выпуск 26.05.2015	Версия: 07	Страница 14 из 33	

## **6. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВАНИЙ ОТМЕНИЛИ УМЕНЬШЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

6.1. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности отменяются при следующих обстоятельствах:

- а) нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка;
- б) нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья.

6.2. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности уменьшаются при следующих обстоятельствах:

- а) некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;
- б) обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;
- в) изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей, утвержденное решением работодателя;
- г) нарушение норм и правил поведения (нарушение педагогической и служебной этики), халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательного учреждения и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации.

## **7. ВЫПЛАТА МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ**

7.1. Из фонда оплаты труда штатным работникам Колледжа может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает директор Колледжа на основании письменного заявления работника.

7.2. Материальная помощь носит единовременный характер и не связана с выполнением работником трудовых обязанностей.


## **8. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОМ**

8.1. Данное Положение разрабатывается коллегиально членами коллектива работников колледжа (рабочей группой). Проект Положения подписывается разработчиком/разработчиками, рассматривается на заседании Общего собрания коллектива, и утверждается приказом директора, при рассмотрении Положения выборный орган первичной профсоюзной организации ГБПОУ ИО ИРКПО дает мотивированное мнение.

8.2. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

8.3. Изменения к Положению оформляются в соответствии с требованиями ГОСТ Р 1.5-2004.

8.4. Оригинал Положения хранится у директора. Электронная версия документа хранится в локальной сети колледжа по адресу \\Alpha\workspace\~ 10 Локальные акты.


	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	Выпуск: 26..05. 2015	Версия: 07	Страница 15 из 33

Приложение № 1 к Положению по  
оплате труда работников  
ГБПОУ ИО ИРКПО  
от «26» мая 2015 года

Таблица 1


Перечень показателей и размеров персонального повышающего коэффициента, устанавливаемого работникам ГБПОУ ИО ИРКПО с учетом уровня их профессиональной подготовки

№ п/п	Основания ППК	Коэффициент
<b>Педагогические работники(кроме преподавателей и концертмейстеров), работники культуры</b>		
1.	Сложность и важность выполненной работы	2,0
	разнообразие выполненных видов деятельности; ответственность за планирование, организацию и координацию работы подчиненных, структурных подразделений, исполнителей; возложенная дополнительная ответственность при выполнении работы; самостоятельность выполнения работ, требующих глубоких профессиональных знаний и практического опыта. выполнение задания Министерства	
2.	Значительный объем и качество выполненной работы	3,0
	успешное выполнение плановых показателей работы в соответствующем периоде; превышение запланированного объема работы (с учетом целесообразности этого превышения); успешное выполнение в обозначенные сроки внеплановых мероприятий (поручений, не предусмотренных должностными инструкциями), согласованных с администрацией ИРКПО; качественное выполнение поручений, не предусмотренных должностными инструкциями, в свободное от работы время, по согласованию с администрацией ИРКПО; осуществление инновационной деятельности (разработка и внедрение в деятельность новых эффективных технологий, методик и практик); внедрение и использование современных ИТ; качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением учебного процесса или уставной деятельности колледжа особый режим работы, связанный с общением, работой с документами, составлением отчетности проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа колледжа (дни открытых дверей, экскурсии, акции, проекты и др.). выполнение работы по внебюджетным доходам учреждения достижение студентами высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом	


	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	26.05.2015	Версия: 07	Страница 16 из 33

3.	<b>Результативность (продуктивность) выполненной работы</b>	3,0
	<p>результативность социально-проектной деятельности, (участие в конкурсах, получение грантов и иных форм поддержки); за представление результатов проектно-исследовательской, научно-методической, инновационной деятельности на разных уровнях; добросовестное исполнение педагогическим работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; качественная подготовка и соблюдение сроков предоставления документов и отчетности, регулярной и разовой информации; качественное выполнение внеплановых мероприятий и поручений (по согласованию с руководством ИРКПО). реализация проектов по развитию общей культуры студентов удовлетворенность потребителей качеством оказываемых услуг проведение мероприятий патриотической направленности высокий уровень исполнительской дисциплины за подготовку обучающихся к внеучебным мероприятиям;</p>	
4.	<b>Степень самостоятельности и ответственности при выполнении работы</b>	1,0
	<p><b>-Высокий уровень</b> Самостоятельное принятие решений по возникающим ситуациям, относящимся к компетенции специалиста, наиболее эффективное принятие решений и использование имеющихся ресурсов, без обращения к вышестоящему руководству. Умение работать в команде, принимать решение коллегиально. Высокая ответственность, способность отвечать за последствия своих поступков. Инициативность и ответственность в организации и планировании деятельности. Самоконтроль как условие эффективной деятельности. Выборочный контроль вышестоящего руководства.</p>	
	<p><b>-Средний уровень</b> Самостоятельное принятие решений по возникающим ситуациям, относящимся к компетенции специалиста, способность самостоятельно принимать решения, но с информированием и согласованием вышестоящего руководства. Периодический контроль вышестоящего руководства.</p>	
	<p><b>-Низкий уровень</b> Принятие решения по возникающим ситуациям только с учётом указаний вышестоящего руководства. Постоянный контроль вышестоящего руководства.</p>	
5.	<b>За стаж работы</b>	
	7-9 лет	0,1
	10-14 лет	0,2
	15-19 лет	0,3
	20-24	0,4
	25 и более	0,5




	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	26.05.2015	Версия: 07	Страница 17 из 33


<b>Должности служащих , учебно-вспомогательный персонал, должности руководителей структурных подразделений, медицинский персонал</b>		
1.	<b>Сложность и важность выполненной работы</b>	2,0
	<p>разнообразие выполненных видов деятельности;</p> <p>возложенная дополнительная ответственность при выполнении работы;</p> <p>самостоятельность выполнения работ, требующих глубоких профессиональных знаний и практического опыта.</p> <p>выполнение заданий Министерства</p> <p>за поддержку контактов с организациями-партнерами</p> <p>организация и проведение объектовых тренировок;</p> <p>организация и проведение месячника безопасности;</p> <p>организация и проведение целевых плановых инструктажей;</p> <p>организация и проведение семинарских занятий с кураторами групп по организации и проведению инструктажей с обучающимися в рамках охраны труда;</p> <p>ведение воинского учета;</p> <p>подготовка документации для надзорных органов;</p> <p style="padding-left: 40px;">разработка и ведение различной документации; проведение различных мероприятий в рамках безопасности</p>	
2.	<b>Значительный объем и качество выполненной работы</b>	3,0
	<p>успешное выполнение плановых показателей работы в соответствующем периоде;</p> <p>превышение запланированного объема работы (с учетом целесообразности этого превышения);</p> <p>успешное выполнение в обозначенные сроки внеплановых мероприятий (поручений, не предусмотренных должностными инструкциями), согласованных с администрацией ИРКПО;</p> <p>качественное выполнение поручений, не предусмотренных должностными инструкциями, в свободное от работы время, по согласованию с администрацией ИРКПО</p> <p>качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением учебного процесса или уставной деятельности колледжа</p> <p>работа с техническими средствами обеспечивающие безопасность сотрудников и колледжа в целом;</p> <p>своевременное проведение профосмотров сотрудников колледжа,</p> <p>подготовка различной документации по медицинскому учету и ОТ;</p> <p>ведение медицинского учета на сотрудников и обучающихся в колледже;</p> <p>подготовка различной документации по охране труда, связанная с проверками надзорных органов, качественное ведение документации по охране труд;</p> <p>своевременное предоставление отчетов по ОТ в надзорные органы, отсутствие замечаний по проверкам надзорных органов; социальное партнерство с различными ведомствами в рамках безопасности и патриотической направленности; выполнение объема работ на пропускных системах в колледж</p> <p>Организация и проведение курсов повышения квалификации для</p>	

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
26.05.2015	Версия: 07	Страница 18 из 33	


	специалистов технического обеспечения процессов информатизации в учреждениях профессионального образования. Создание и обработка информационных баз данных областного уровня.	
3.	Результативность (продуктивность) выполненной работы	3,0
	добросовестное исполнение педагогическим работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; качественная подготовка и соблюдение сроков предоставления документов и отчетности, регулярной и разовой информации; качественное выполнение внеплановых мероприятий и поручений (по согласованию с руководством ИРКПО). отсутствие происшествий и ЧС в колледже и общежитии, в структурных подразделениях; плановая и системная работа в рамках безопасности (проведение инструктажей, занятий, тренировок, мероприятий); акты по результатам проверки надзорных органов в области безопасности; дополнительные и результативные объемы работы в рамках военно-патриотического воспитания; результативное проведение мероприятий в рамках безопасности на различном уровнях; своевременное проведение профилактических мер по оздоровлению и предупреждению простудных и инфекционных заболеваний сотрудников и обучающихся колледжа Программно-технологическое обеспечение областных мероприятий. Разработка и внедрение программных продуктов в учреждениях профессионального образования области	
4.	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении работы	1,0
	ответственное отношение при выполнении своих должностных обязанностей;	
	<b>-Высокий уровень</b> Самостоятельное принятие решений по возникающим ситуациям, относящимся к компетенции специалиста, наиболее эффективное принятие решений и использование имеющихся ресурсов, без обращения к вышестоящему руководству. Умение работать в команде, принимать решение коллегиально. Высокая ответственность, способность отвечать за последствия своих поступков. Инициативность и ответственность в организации и планировании деятельности. Самоконтроль как условие эффективной деятельности. Выборочный контроль вышестоящего руководства.	
	<b>-Средний уровень</b> Самостоятельное принятие решений по возникающим ситуаци-	

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	26.05.2015	Версия: 07	Страница 19 из 33

	ям, относящимся к компетенции специалиста, способность самостоятельно принимать решения, но с информированием и согласованием вышестоящего руководства. Периодический контроль вышестоящего руководства.	
	<b>-Низкий уровень</b> Принятие решения по возникающим ситуациям только с учётом указаний вышестоящего руководства. Постоянный контроль вышестоящего руководства.	
5.	За стаж работы	
	7-9 лет	0,1
	10-14 лет	0,2
	15-19 лет	0,3
	20-24	0,4
	25 и более	0,5
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих</b>		
1.	Сложность и важность выполненной работы	1,0
	<p>разнообразие выполненных видов деятельности;</p> <p>возложенная дополнительная ответственность при выполнении работы;</p> <p>Увеличение объема работ при подготовке учреждения к учебному году, зимнему периоду, дополнительные работы по проведению уборки после внеплановых мероприятий</p> <p>Увеличение объема работ, связанных с природными, климатическими условиями, аварийными и чрезвычайными ситуациями;</p> <p>Своевременное устранение аварийных ситуаций.</p> <p>Отсутствие замечаний, предписаний Роспотребнадзора, Пожар надзора, Рос технадзора, и других надзорных органов.</p> <p>Успешное выполнение плановых показателей колледжа по направлениям АХЧ.</p> <p>Контроль порядка оформления финансово-хозяйственных операций.</p> <p>Техническая поддержка и консультационные услуги образовательным учреждениям области в инсталляции и использовании программных продуктов.</p> <p>Участие в реализации федеральных и ведомственных целевых программ развития профессионального образования.</p> <p>Техническое сопровождение вебинаров и интернет-конференций регионального и всероссийского уровня.</p>	
2.	Значительный объем и качество выполненной работы	2,0
	<p>успешное выполнение плановых показателей работы в соответствующем периоде;</p> <p>сложность, напряженность и специальный режим работы</p> <p>увеличение объема работ по оформлению документации, передача материальных ценностей, выдача материальных запасов.</p> <p>качественное и оперативное выполнение работ, содержание в образцовом порядке убираемого участка, особого режима работы.</p> <p>проведение внеплановых мероприятий.</p> <p>эффективность использования и сохранность материально-</p>	

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	26.05.2015	Версия: 07	Страница 20 из 33

	технических и энергоресурсов учреждения.	
3.	<b>Результативность (продуктивность) выполненной работы</b>	2,0
	добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; качественное выполнение внеплановых мероприятий и поручений (по согласованию с руководством ИРКПО); высокий уровень исполнительской дисциплины создание безопасных условий труда Оперативность выполнения заявок. Сложность и напряженность выполняемых работ. Обеспечение безопасности (перевозка учащихся, людей, отсутствие ДТП) Обеспечение сохранности имущества (транспорт, инвентарь) Эффективность и качество соблюдения санитарно-гигиенических норм. Оперативность выполнение заявок, рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств.	
4.	<b>Степень самостоятельности и ответственности при выполнении работы</b>	2,0
	ответственное отношение при выполнении своих должностных обязанностей;	
	<b>-Высокий уровень</b> Самостоятельное принятие решений по возникающим ситуациям, относящимся к компетенции специалиста, наиболее эффективное принятие решений и использование имеющихся ресурсов, без обращения к вышестоящему руководству. Умение работать в команде, принимать решение коллегиально. Высокая ответственность, способность отвечать за последствия своих поступков. Инициативность и ответственность в организации и планировании деятельности. Самоконтроль как условие эффективной деятельности. Выборочный контроль вышестоящего руководства.	
	<b>-Средний уровень</b> Самостоятельное принятие решений по возникающим ситуациям, относящимся к компетенции специалиста, способность самостоятельно принимать решения, но с информированием и согласованием вышестоящего руководства. Периодический контроль вышестоящего руководства.	
	<b>-Низкий уровень</b> Принятие решения по возникающим ситуациям только с учётом указаний вышестоящего руководства. Постоянный контроль вышестоящего руководства.	
5.	<b>За стаж работы :</b>	
	7-9 лет	0,1
	10-14 лет	0,2
	15-19 лет	0,3

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
26.05.2015	Версия: 07	Страница 21 из 33	


20-24	0,4
25 и более	0,5

Приложение № 2 к Положению по  
оплате труда работников  
ГБПОУ ИО ИРКПО  
от «26» мая 2015 года

Таблица 2

Размеры минимальных окладов (ставок) работников образования

Наименование должности (профессии)	Размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	2981
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения	3361
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре	5566
Музыкальный руководитель	
2 квалификационный уровень	
Концертмейстер	5945
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	6198
Методист	
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Тьютор	6578
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	


	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	26.05.2015	Версия: 07	Страница 22 из 33

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший методист	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	5300
Отделом	
Отделением	

Таблица 3

Размеры минимальных окладов (ставок)  
профессиональных квалификационных групп должностей  
работников культуры, искусства и кинематографии, профессий рабочих культуры,  
искусства и кинематографии

Наименование должности (профессии)	Размер оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Библиотекарь	4923	0
Библиограф	4923	0
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»:		
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	5110	0,2
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
Настройщик язычковых инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС	3968	0
Реставратор клавишных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС	4054	0
Настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС	3968	0


	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>		
	26.05.2015	Версия: 07	Страница 23 из 33

Приложение № 3 к Положению по  
оплате труда работников  
ГБПОУ ИО ИРКПО  
от « 26» мая 2015 года

Таблица 4

Размеры минимальных окладов (ставок) работников, занимающих должности служащих,  
профессии рабочих

Наименование должности (профессии)	Размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по общежитию	2981
Паспортист	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	3685
Техник	
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	3768
Заведующий хозяйством	
Старший лаборант	
3 квалификационный уровень	
Заведующий общежитием	4032
4 квалификационный уровень	
Механик	4120
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инженер	3985
Инженер-программист (программист)	
Инженер-электроник (электроник)	
Инженер по охране труда	
Инженер энергетик	
Документовед	
Юрисконсульт	
Специалист по кадрам	
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	5180
Ведущий экономист	
5 квалификационный уровень	

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	26.05.2015	Версия: 07	Страница 24 из 33

Заместитель главного бухгалтера	5580
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Начальник отдела кадров	5740

Таблица 5

Размеры минимальных окладов (ставок)  
профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников


Наименование должности (профессии)	Размер оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра	3600	0,10 - для второй категории; 0,30 - для первой категории; 0,50 - для высшей категории
5 квалификационный уровень		
Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	3900	0,10 - для второй категории; 0,30 - для первой категории; 0,50 - для высшей категории



Таблица 6

Размеры минимальных окладов (ставок)  
работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих

Наименование должности (профессии)	Размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	2981 – 1 квалификационный разряд, 3080 – 2 квалификационный разряд, 3377 – 3 квалификационный разряд
Подсобный рабочий	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Буфетчица	
Сторож (вахтер)	
Гардеробщик	
Дворник	
Кастелянша	
Уборщик служебных помещений	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	3575 – 4 квалификационный разряд, 3878 – 5 квалификационный разряд
Водитель автомобиля	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	4175 – 6 квалификационный разряд, 4472 – 7 квалификационный разряд
Слесарь-электрик	
Слесарь-сантехник	
4 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы:	5170
Водитель автомобиля	


	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	26.05.2015	Версия: 07	Страница 26 из 33

Приложение № 4к Положению по  
оплате труда работников  
ГБПОУ ИО ИРКПО  
от «26» мая 2015 года

Таблица 7

Размер повышающих коэффициентов к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений

Наименование должности (профессии)	Размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Инструктор по физической культуре	0,10 – для второй категории; 0,30 – для первой категории; 0,50 – для высшей категории
Музыкальный руководитель	
Концертмейстер	
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Старший методист	
Старший воспитатель	
Тьютор	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	
Преподаватель-организатор ОБЖ	
Руководитель физического воспитания	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	0,12 – для первой категории; 0,20 – для высшей категории
Отделением	
Отделом	


	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
26.05.2015	Версия: 07	Страница 27 из 33	

Приложение № 5 к Положению по  
оплате труда работников  
ГБПОУ ИО ИРКПО  
от «26» мая 2015 года


Таблица 8

Перечень критериев, показателей и индикаторов качества и результативности профессиональной деятельности работников Колледжа, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат


№ п/п	Основания для стимулирования	Кол-во баллов
<b>Критерий 1</b>	<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</b>	
<b>ПКГ</b>	<b>ПКГ педагогических работников, работников культуры</b>	
1.1.	За инициирование и организацию различных (научно-методических, творческих, социальных, воспитательных и прочих) мероприятий и других форм работы	
Индикаторы показателя	На уровне структурного подразделения	2
	На уровне Колледжа	4
	На региональном уровне	8
1.2.	За интенсивность организационно-методической работы с работниками структурных подразделений колледжа	
Индикаторы показателя	Состав структурного подразделения от 10-15 человек	8
	Состав структурного подразделения от 16-25 человек	10
	Состав структурного подразделения более 25 человек	15
1.3.	За разработку методической продукции, утвержденной на научно-методическом совете, на заседании кафедры	
Индикаторы показателя	Методические указания, методические рекомендации, компьютерные тесты, методические пособия (дневники по практике, рабочие тетради и др.) (за 1 печатный лист -16 страниц)	5
	Дистанционный курс (за каждые 32 часа курса)	10
	Учебно-методический комплект	30
	Аранжировки, оркестровки, написание партитур и фонограмм для организации учебной и внеучебной работы	5
	Методическое обеспечение выпускных квалификационных работ (за 1 работу)	2
1.4.	За руководство научно-методической, проектно-исследовательской, инновационной деятельностью педагогов	
Индикаторы показателя	Руководство временным творческим коллективом педагогов	10
	Руководство лабораторией / инновационной площадкой	10
	Руководство инновационными/научно-методическими проектами	10
1.5.	За результативность проектно-исследовательской, научно-методической, инновационной деятельности (в составе инновационных площадок)	
Индикаторы показателя	Представление результатов на уровне Колледжа	5
	Представление результатов на региональном уровне	7
	Представление результатов на федеральном уровне	10

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	26.05.2015	Версия: 07	Страница 28 из 33


1.6. Индикаторы показателя	За подготовку студентов к участию во внеучебных мероприятиях (заседания, конференции, конкурсы, олимпиады, дискуссионные площадки, соревнования и пр.).	
	Индивидуально со студентом (на руководителя/на группу руководителей)	3
	С группой студентов (на руководителя/на группу руководителей)	6
1.7.	За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	До 10
1.8. Индикаторы показателя	За результативность индивидуальной воспитательной работы куратора в студенческой группе	
	За эффективную организацию работы по снижению социально-негативных явлений в студенческой среде (группе, общежитии и прочее)	До 10
	За эффективную индивидуальную работу со студентами группы риска, работу с детьми – сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми – инвалидами	До 10
	За эффективную индивидуальную работу со студентами группы риска по предотвращению и сокращению пропусков занятий	До 10
	За организацию активной, социально – полезной жизни студенческой группы	До 10
1.9.	Работа сотрудника в качестве эксперта, члена жюри, судьи на различных мероприятиях, члена аттестационной комиссии, внутреннего аудитора и прочее (в соответствии с приказом/распоряжением по Колледжу)	До 5
1.10. Индикаторы показателя	За экспертирование, редактирование внутренней учебной и научно-методической продукции (на основании экспертных листов)	
	За 2 печатных листа (1 п.л. -16 страниц)	2
1.11.	За осуществление процедуры нормоконтроля выпускных квалификационных работ (1 работа)	0,5
1.12	За проведение читательских конференций, внедрение информационных технологий в библиотечную деятельность	5
1.13	За организацию мероприятий, повышающих читательскую активность	5
ПКГ	ПКГ служащих, рабочих, учебно-вспомогательного персонала, работники административно-хозяйственного персонала	
1.14	За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	5
1.15	За осуществление процедуры нормоконтроля выпускных квалификационных работ (1 работа)	0,5
1.16	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения	8
1.17	За оперативность выполнения заявок, поручений руководства Колледжа	5
1.18	За рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств	8
1.19	За организацию различных видов деятельности, приносящей до-	До 10

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	26.05.2015	Версия: 07	Страница 29 из 33


	ход Колледжу	
1.20	За сложность, напряженность выполняемых работ	5
1.21	За обеспечение сохранности автотранспорта и экономное использование ГСМ	5
1.22	За обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, обеспечение безопасности перевозки людей, отсутствие ДТП, штрафов	5
1.23	За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	5
1.24	За содержание участка (объекта) в образцовом состоянии	5
1.25	За организацию мероприятий, повышающих читательскую активность	5
1.26	За внедрение информационных технологий в библиотечную деятельность	5
1.27	За оперативность (сокращение установленных сроков) выполнения работ	5
1.28	Инициирование и реализация предложений по улучшению деятельности Колледжа	8
1.29	За разработку и внедрение программного обеспечения, обеспечивающего эффективную деятельность работников Колледжа	До 50
1.30 Индикаторы показателя	Получение работником статуса победителя, лауреата конкурсов профессионального мастерства регионального, федерального и международного значения	
	На уровне Колледжа: лауреат/победитель	2/3
	На региональном уровне: лауреат/победитель	5/7
	На федеральном/международном уровне: лауреат/победитель	7/10
ПКГ	Работники административно-управленческого персонала (заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений Колледжа)	
1.31	За особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной деятельности служб, инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения, отсутствие чрезвычайных ситуаций	8
1.32	За руководство внедрением современных образовательных, управленческих, информационно-коммуникационных и др. технологий	10
1.33	За сложность и высокую напряженность труда	до 10
1.34	За результативность проектно-исследовательской, инновационной и научно-методической работы педагогов	10
1.35	За руководство разработкой новых учебных программ; подготовкой, написанием и изданием книг (монографий), учебников, учебных и научно-методических пособий, рекомендаций, для региональной системы образования	10
1.36	За успешное выполнение плановых показателей Колледжа по направлениям деятельности	10
1.37 Индикаторы показателя	За высокие результаты организационно-управленческой работы структурных подразделений	
	Участие работников структурного подразделения в конкурсах,	4

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	26.05.2015	Версия: 07	Страница 30 из 33

	фестивалях, форумах, выставках и прочее	
	Получение звания Лауреата сотрудником структурного подразделения на уровне Колледжа/региональном/федеральном уровнях	2/3/4
	Получение диплома Победителя сотрудником структурного подразделения на уровне Колледжа/ региональном/федеральном уровнях	3/4/5
1.38	За организацию различных направлений внебюджетной деятельности, приносящей доход Колледжу	8
<b>Критерий 2. Выплаты за качество выполняемых работ</b>		
<b>ПКГ ПКГ педагогических работников, работников культуры</b>		
2.1.	За наставничество молодых специалистов, преподавателей, осваивающих новые дисциплины/модули, практики	5
2.2. Индикаторы показателя	За качество программно-методических материалов, утвержденных на научно-методическом совете Колледжа	
	Программа учебной дисциплины	10
	Программа модуля (на группу разработчиков)	30
	Программа практики (каждому разработчику)	5
	Контрольно-оценочные средства по УД	10
	Контрольно-оценочные средства по ПМ (на группу разработчиков)	50
	Программы дополнительного профессионального образования (на группу разработчиков)	8
	Образовательные программы дополнительного образования детей и взрослых	5
	Программа ГИА (на группу составителей)	8
2.3. Индикаторы показателя	За качество подготовки специалиста	
	За качество подготовки специалиста (по результатам квалификационных экзаменов, промежуточной и государственной итоговой аттестации, не менее 75%)	5
	За руководство и отличную защиту ВКР, выполненных по запросу работодателей (за каждую работу, на основе актов внедрения, рецензий работодателя).	4
	За руководство и отличную защиту курсовых работ (1 работа)	3
	За качественную реализацию индивидуального учебного плана студента (за 1-го студента).	3
2.4 Индикаторы показателя	За качественную систему воспитательной работы в студенческой группе	
	Наличие воспитательно-развивающей системы работы со студенческой группой	5
	Положительная динамика результатов работы куратора студенческой группы (по результатам мониторинга студенческой группы куратором)	5
	Стабильное участие студентов группы в мероприятиях колледжа	3
2.5 Индикаторы показателя	За качественную индивидуальную воспитательную работу в студенческой среде	
	За положительную динамику снижения социально-негативных явлений в студенческой среде (группе, общежитии и пр.).	4


	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	26.05.2015	Версия: 07	Страница 31 из 33

	За положительную динамику качества обучения и воспитания со студентов группы риска	4
2.6 Индикаторы показателя	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж Колледжа	5
2.7 Индикаторы показателя	За качественную организацию и проведение региональных, межрегиональных и федеральных конференций, симпозиумов, форумов, конкурсов, выставок, соревнований	4
2.8 Индикаторы показателя	За качество внеучебной исследовательской, проектной, творческой, общественно-полезной, социально-значимой, спортивно-массовой, военно-патриотической и др. деятельности студентов	
	Достижения студентов на уровне Колледжа (за одного студента/команду/коллектив)	
	За 1 студента	2
	За команду/коллектив	3
	Достижения студентов на городском/областном уровнях	
	За 1 студента	3
	За команду/коллектив	4
	Достижения студентов на всероссийском уровне	
	За 1 студента	4
	За команду/коллектив	5
	Дополнительные баллы за победы на любом уровне	+3
Дополнительные баллы за массовость (больше 10 участников)	+2	
2.9 Индикаторы показателя	За качество подготовки к участию Колледжа, работников Колледжа в конкурсах, грантах и т.д.	
	Достижения Колледжа, работников Колледжа на городском/областном уровнях	
	Лауреат	5
	Победитель	7
	Достижения Колледжа, работников Колледжа на всероссийском уровне	
	Лауреат	7
Победитель	10	
2.10 Индикаторы показателя	За обобщение и представление передового педагогического опыта (выступления на педагогических советах, очное (очно-заочное на всероссийском уровне) участие в конференциях, форумах, проведение семинаров, мастер-классов и пр.).	
	На уровне Колледжа	5
	На региональном уровне	7
	На всероссийском уровне	10
	Публикации (за 1 публикацию)	3
2.11	За участие преподавателей в концертной/спортивной/творческой деятельности, направленной на развитие социокультурной среды	5
2.12	За качественное создание элементов образовательной инфраструктуры (выставки, оформление кабинетов, стендов, художественных галерей, территорий Колледжа и других пространств)	До 10
ПКГ	ПКГ служащих, рабочих, учебно-вспомогательного персонала, работники административно-хозяйственного персонала	

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	26.05.2015	Версия: 07	Страница 32 из 33

2.13	За качественное, оперативное выполнение порученных работ/заданий	5
2.14	За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное представление отчетов, отсутствие замечаний, жалоб)	5
2.15	За благоустройство (озеленение кабинетов, изготовление наглядных пособий и т.д) учебных аудиторий, спортивных и тренажерных залов, стадионов и т.д.	3
2.16	За личный вклад в обеспечение выполнения требований к безопасности учебного процесса и СанПиНа	5
2.17	За обеспечение сохранности оборудования, качественное выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонта, за экономное расходование бюджетных и внебюджетных средств	5
ПКГ ПКГ Работники административно-управленческого персонала (заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений Колледжа)		
2.18 Индикаторы показателя	За качество подготовки специалиста	
	Наличие системной положительной динамики качества подготовки специалиста (по результатам ГИА, квалификационных экзаменов, промежуточной аттестации)	7
	Наличие стабильных высоких показателей качества подготовки специалиста (по результатам ГИА, квалификационных экзаменов, промежуточной аттестации)	7
	За положительную динамику курсовых и дипломных работ, выполненных по заявке работодателя/внедренных в практику образовательных организаций	7
2.19	За авторство и рецензирование учебных и научно-методических разработок, рекомендаций, книг и учебников	8
2.20	За качественную разработку нормативных документов, методического обеспечения	10
2.21	За качественную разработку документов, определяющих стратегические направления региональной системы образования (стратегии, концепции, программы)	10
2.22	За положительную динамику показателей работы структурных подразделений по результатам отчетов	8
2.23	За положительную динамику профессиональной активности работников структурного подразделения по результатам отчетов	8
2.24	За эффективную работу по оснащению, ремонту учебного и хозяйственного оборудования	5
2.25	Эффективное использование денежных, материально-технических, информационно-методических и др. ресурсов, имущества Колледжа	5
2.26	За качество учетной, отчетной и другой документации Колледжа	3
2.27 Индикаторы показателя	За качественные результаты внедрения системы воспитательно-развивающей работы со студентами	
	Стабильное снижение количества пропусков учебных занятий студентами	8



	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	26.05.2015	Версия: 07	Страница 33 из 33

	Стабильное снижение количества академических задолженностей	8
	Отсутствие правонарушений студентами	8
	Положительная динамика внеучебной активности студентов	8
2.28	За качественную подготовку и проведение мероприятий (конференций, олимпиад, концертов, дискуссионных площадок, конкурсов, выставок и т.д.).	
Индикаторы показателя	На уровне структурного подразделения	3
	На уровне Колледжа	5
	На областном уровне	8
<b>Критерий 3</b>	<b>Выплата за выполнение особо важных и срочных работ</b>	
Индикаторы показателя	За выполнение внеплановой учебно-методической, учебно-организационной работы, внеучебной, воспитательной, научно-методической, инновационной работы по заданию руководителя	До 8
	За подготовку и проведение внеплановых мероприятий	8
	За оперативное и результативное выполнение заданий Министерства образования Иркутской области, направленные на развитие образования Иркутской области	7
	За оперативное и результативное выполнение особо важных и срочных заданий директора Колледжа	5

Прошито и пронумеровано  
на 22-х листах.

директор  
ГБПОУ ИО "ИРКПО"

*Нагорнова* Г.В.Нагорнова

