	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель первичной
профсоюзной организации

Директор
ГБПОУ ИО ИРКПО

Т.К. Тумина

Г.Ф Кудрявцева

Протокол № 6 от 14.01.2018г.

Приказ № 033 - од от 15.01.2018г.


Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования» (далее – колледж) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», приказом министерства образования Иркутской области от 7 ноября 2017 года № 93-мпр.

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников колледжа и определяет:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников колледжа;
 - 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам колледжа;
 - 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам колледжа;
 - 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников колледжа;
 - 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
 - 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников колледжа.
2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

окладов), ставок заработной платы работников колледжа, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

3. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

5. Фонд оплаты труда работников колледжа формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с правовым актом министерства.


Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников колледжа

6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников колледжа устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, – с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с положением об оплате труда работников колледжа.

7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) колледжа определены в Приложении 1 к настоящему Положению.

8. Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей структурных подразделений, должности которых не включены в ПКГ, устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения.

Глава 3. Размеры и условия установления

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

9. Работникам коллежа устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам коллежа, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 2 к настоящему Положению.


10. Выплата работникам коллежа, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

11. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам коллежа производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

12. Доплаты работникам коллежа за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также присвоенной квалификационной категории.

13. К заработной плате, материальной помощи, единовременной выплате к отпуску работников коллежа применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

законодательством.

Глава 4. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам колледжа

14. Работникам колледжа устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

15. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника колледжа в размере до 50 процентов.


16. Работникам колледжа устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

17. При совмещении должностей (профессий) при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж непрерывной работы применяется к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по основной работе.

18. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа директора колледжа.

19. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, включает в себя:

- службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;
- нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;
- замещение государственных должностей;
- замещение муниципальных должностей;
- работа в государственных учреждениях Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство;
- работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;

работа в муниципальных образовательных организациях Иркутской области;

работа на должностях в профсоюзных органах;

работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам учреждений для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

20. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, устанавливается директором колледжа.

21. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы являются трудовая книжка, а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).

22. Работникам колледжа по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

23. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц или квартал устанавливается в абсолютном размере либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы в размере до 25 процентов.


24. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами колледжа, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

25. Работникам колледжа в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности, выполняемых им работ, устанавливаются выплата за профессиональное развитие и доплата по занимаемой должности работника колледжа с учетом важности выполняемых им работ.

26. Работникам колледжа, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие выплаты за профессиональное развитие:

за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук – 7000 рублей;


	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

27. Педагогическим работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

работникам колледжа, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

работникам колледжа, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный метеоролог Российской Федерации, при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам колледжа, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации" - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

28. Молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в учреждениях организациях устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления выплат стимулирующего характера молодым специалистам являются:


наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

работа в учреждении по специальности.

29. Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений (Приложение 6 к настоящему положению).

30. Максимальный размер выплаты по занимаемой должности работника с учетом важности выполняемых им работ не может превышать 0,2 окладов (должностных окладов) работника колледжа.

31. Установление стимулирующих выплат работникам колледжа осуществляется на основании показателей и критерий эффективности деятельности работников, утверждаемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами колледжа с учетом оснований и размера стимулирующих выплат, предусмотренных пунктами 31-34 настоящего Положения, а также с учетом рекомендуемых показателей и критериев эффективности деятельности работников колледжа, предусмотренных Приложением 5 к настоящему положению. Коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты колледжа об установлении показателей и критериев эффективности деятельности работников утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

организации.

32. Не допускается установление стимулирующих выплат работникам колледжа в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников колледжа.

33. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в колледже. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является директор колледжа, и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается председатель первичной профсоюзной организации.

34. Каждому показателю и критерию эффективности деятельности работников колледжа присваивается определенное минимальное и максимальное количество баллов. На основании информации представленной руководителями структурных подразделений колледжа комиссия подсчитывает количество набранных баллов каждым работником в отдельности и общее количество баллов, набранных работниками колледжа по категориям.

35. Решение комиссии об установлении баллов оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

36. На основании протокола комиссии директор колледжа издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.


37. Комиссия рассматривает письменные обращения работников колледжа по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом колледжа.

Глава 5. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

38. Индексация заработной платы работников колледжа производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных о министерства образования Иркутской области

Глава 6. Условия оплаты руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера колледжа

39. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера колледжа состоит из должностного оклада, выплат

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

компенсационного и стимулирующего характера.

40. Размер должностного оклада директора колледжа устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее – работники), и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень работников, относящихся к основному персоналу, утверждается правовым актом министерства.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников колледжа рассчитывается и определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп.

41. Должностные оклады заместителей директора колледжа устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже оклада руководителя учреждения.

42. Должностной оклад главного бухгалтера колледжа устанавливается на 10 - 60 процентов ниже оклада директора колледжа.


43. Компенсационные выплаты директору, заместителям директора и главному бухгалтеру колледжа устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего положения с учетом условий труда.

44. Выплаты стимулирующего характера директора колледжа производятся на основании показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, утвержденных правовым актом министерства.

45. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру колледжа производятся на основании утвержденных директора колледжа показателей и критериев эффективности их деятельности с учетом показателей и критериев эффективности деятельности работников колледжа, рекомендованных министерством.

Глава 7. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

46. Работникам колледжа, за счет средств фонда оплаты труда, может быть оказана материальная помощь в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь работника или члена его семьи, смерть члена семьи, другие непредвиденные обстоятельства) и по другим уважительным причинам.

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

47. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников колледжа.

48. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются для бюджетных учреждений в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, рассчитанной с учетом нормативных затрат на оказание ими государственных услуг физическим и (или) юридическим лицам, а также с учетом средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

49. Решение об оказании материальной помощи работнику колледжа и ее конкретных размерах принимает директор колледжа на основании письменного заявления работника.

50. Решение об оказании материальной помощи директору колледжа и ее конкретных размерах принимается министерством на основании письменного заявления директора колледжа.


51. Материальная помощь работнику колледжа предоставляется в размере до 3 окладов (должностных окладов), а директору колледжа и работникам, чей оклад (должностной оклад) установлен в процентном отношении к окладу (должностному окладу) директора колледжа, - в размере до 1 оклада (должностного оклада).

52. Работникам колледжа при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная (один раз в рабочий год) выплата в размере одного оклада (должностного оклада) на основании соответствующего письменного заявления работника колледжа в случаях:

- 1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;
- 2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части - при предоставлении одной из частей данного отпуска;
- 3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией - одновременно с предоставлением данной компенсации.

53. Если при разделении в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата не производилась, она подлежит выплате при предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.


54. Предоставление единовременной выплаты оформляется приказом директора колледжа, а в отношении руководителя колледжа - приказом

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

министерства.

55. Размер единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску директору колледжа, работникам, оклад (должностной оклад) которых определен от должностного оклада директора, составляет не более полутора минимальных размеров оплаты труда.

56. Размер единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску директора и работникам колледжа устанавливаются для бюджетных учреждений в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, рассчитанной с учетом нормативных затрат на оказание ими государственных услуг физическим и (или) юридическим лицам, а также с учетом средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных колледжем на оплату труда, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами колледжа, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.


	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

Приложение 1 к Положению
об оплате труда работников ГБПОУ ИО ИРКПО
от _____ № _____

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) колледжа

1. Работников образования (кроме дополнительного профессионального)


Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов, руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	3952
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения	4056
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Музыкальный руководитель	5600
2 квалификационный уровень	
Концертмейстер Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог	6000
3 квалификационный уровень	
Воспитатель Методист	6448

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»


Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС) Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Старший методист Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	6864
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	6968
отделом	
отделением	
2 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель):	7476
отдела	
отделения	
других структурных подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций	
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения (подразделения) профессиональных образовательных организаций	7280

2. Служащих.

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных) окладов, руб.
------------------------------------	---

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»


Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по общежитию	3952
Паспортист	
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	4056
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	4160
Техник	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	4264
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
Старший лаборант	
3 квалификационный уровень	
Заведующий общежитием	4472
4 квалификационный уровень	
Механик	4576
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Документовед	4472

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»


Специалист по кадрам	
Инженер	
Инженер по охране труда	
Инженер-программист (программист)	
Инженер-электроник (электроник)	
Юрисконсульт	
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	5720
Ведущий экономист	
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	6240
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	

3. Рабочих общепрофессиональных профессий

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных) окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	3640
Подсобный рабочий	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Слесарь-электрик	

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

Слесарь-сантехник	
Буфетчица	
Сторож (вахтер)	
Гардеробщик	
Дворник	
Кастелянша	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	4056
Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4368
3 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5200
4 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной	5408

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»


квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	
---	--

5. Работников культуры, искусства и кинематографии, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных) окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
Настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС	4680
Реставратор клавишных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС	

7. Профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных) окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	
Медицинская сестра	4100

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»		
01	Выпуск: 01.12.2017 г.	Версия: 01	Страница 18 из 18

Приложение 2 к Положению об
оплате труда работников ГБПОУ ИО ИРКПО
от _____ № _____

**Компенсационные выплаты при выполнении работ
в условиях, отклоняющихся от нормальных**


№ п/п	Наименование компенсационной выплаты	Основание и размер компенсационной выплаты
1	Кураторы групп	<p>1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей куратора группы - в размере 20 процентов оклада (ставки);</p> <p>2) педагогическим работникам, выполняющим функции куратора, за организацию работы с обучающимися - в размере 1000 рублей в месяц в группе с наполняемостью не менее установленной – 25 человек. Для групп, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся.</p> <p>3) педагогическим работникам, выполняющим функции куратора группы одновременно в двух и более группах, размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждой группы.</p>
2	Проверка письменных работ	1) педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы, по русскому языку, родному языку, литературе, математике, иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике, по сольфеджио, за проверку дневников по производственной практике - в размере 10 - 15 процентов оклада (ставки).
3	Заведование: кабинетами, лабораториями.	1) преподавателям за заведование учебными кабинетами (лабораториями) - в размере 15 процентов оклада (ставки)
4	Руководство	1) педагогическим работникам за руководство



	кафедрами, методическими объединениями преподавателей	кафедрами в размере 15 процентов оклада (ставки). 2) методическими объединениями - в размере 10 процентов оклада (ставки).
5	За работу в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные адаптированные программы	1) руководителям - 15 процентов должностного оклада 2) работникам общеобразовательных организаций (отделений, классов, групп), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, - 15 - 20 процентов оклада (ставки); 3) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку - 15 - 20 процентов оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки; 4) врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу независимо от наименования должностей - 25 процентов оклада (ставки).
6	Работа в составе психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий	1) специалистам - 20 процентов оклада (ставки).
7	За работу в образовательных организациях с обучающимися, являющимися ВИЧ-инфицированными	1) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, являющихся ВИЧ-инфицированными – 20 процентов оклада (ставки); 2) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку – 15 - 20 процентов оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки.
8	За работу в профессиональных образовательных	1) педагогическим работникам - 15 процентов оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки.




	организациях по программам повышенного уровня	
9	За работу в профессиональных образовательных организациях по специальным учебным планам	1) педагогическим работникам - 15 процентов оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки.
10	За работу в профессиональных образовательных организациях с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	1) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,- 20 процентов оклада (ставки); 2) воспитателям при наличии 25 и более проживающих на одну штатную единицу в общежитии обучающихся -детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,-20 процентов оклада(ставки); 3) преподавателям при наличии 13 и более человек в группе обучающихся -детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - 20 процентов оклада(ставки)с учетом педагогической нагрузки.

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

Приложение 3 к Положению об
оплате труда работников ГБПОУ ИО ИРКПО
от _____ № _____

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся


Начальник (заведующий, директор, руководитель) учреждения
Заведующий (начальник) структурным подразделением
Руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики
Секретарь учебной части
Преподаватель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Заведующий библиотекой
Воспитатель
Педагог дополнительного образования
Педагог-организатор
Педагог-психолог
Психолог
Социальный педагог
Руководитель физического воспитания
Инструктор по труду
Музыкальный руководитель
Методист, включая старшего
Дежурный по общежитию
Заведующий общежитием
Концертмейстер
Акомпаниатор
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)
Библиотекарь
Библиограф
Медицинская сестра

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

Приложение 4 к Положению об
оплате труда работников ГБПОУ ИО ИРКПО
от _____ № _____

Размеры выплат за стаж непрерывной работы работников колледжам

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»


Приложение 5 к Примерному
Положению об
оплате труда работников ГБПОУ ИО ИРКПО
от _____ № _____

**Рекомендуемые показатели и критерии эффективности деятельности
работников колледжа**


Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников учреждений, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области	Критерии эффективности деятельности работников учреждений, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области	Баллы
Должности руководителей (заместитель директора, заведующий отделением, заведующий педагогической практикой)			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, утвержденных государственным заданием, выполнение которых находится в компетенции работника	Выполнено	3
		Не выполнено	0
	Соблюдение сроков и порядка сдачи бюджетной, бухгалтерской, налоговой, статистической и иной отчетности, подготовка и сдача которой находится в компетенции работника	Соблюдено	3
		Не соблюдено	0



	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Обеспечено	3	
		Не обеспечено	0	
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник	Исполнено в установленные сроки	3	
		Исполнено с нарушением срока	1	
		не исполнено	0	
	Полнота и своевременность исполнения поручений руководителя учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	Исполнено в установленные сроки	3	
		Исполнено с нарушением срока	1	
		не исполнено	0	
	Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие	3
			Наличие	1
Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами		Отсутствие	3	
	Наличие	0		

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

	государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства		
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	3
		Наличие	0
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения	Выполнено	3
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	3
		Наличие	0
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	3
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, организация проведения итоговой	Выполнено	до 5

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

	<p>аттестации, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению, создание и обеспечение функционирования коллегиальных органов управления в учреждении, организация региональных мероприятий, организация сетевой формы обучения, организация оказания платных образовательных услуг, организация и проведение профориентационной работы)</p>	Не выполнено	0
--	--	--------------	---

II. Должности педагогических работников

(музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, концертмейстер, воспитатель, методист, педагог-психолог, преподаватель, старший методист, тьютор, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания)

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено	3
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено	3
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено	3
		Не выполнено	0
Наставническая работа с молодыми специалистами	Выполнено	3	
	Не выполнено	0	




Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие	3
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие	3
		Наличие	1
	Результативность прохождения обучающимися промежуточной, итоговой, государственной итоговой аттестаций	100 процентов	3
		До 100 процентов	1
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях	Первые места	3
		Вторые места	2
		Третьи места	1
	Отсутствие снижения наполняемости класса (группы), кружка, секции за отчетный период	Отсутствие	3
		Наличие	1
	Доля выпускников, трудоустроенных по специальности (за исключением лиц, призванных на военную службу, и находящихся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком)	100 процентов	3
		До 100 процентов	1




	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	3
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	3
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	3
		Наличие	0
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	3
		Не выполнено	0
	Участие в качестве экспертов проведении чемпионатов «WorldSkills» и «JuniorSkills»	Соответствие	3
		Не соответствие	0
	Выполнение работы эксперта в рамках проведения демонстрационного экзамена	Выполнено	3
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	3
		Наличие	0

**III. Должности учебно-вспомогательного персонала
(секретарь учебной части, диспетчер образовательного учреждения)**


Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в коллегиальных органах управления учреждением	Выполнено	3
		Не выполнено	0
	Наставническая работа с молодыми	Отсутствие	0

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»


	специалистами	Наличие	3
	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением по направлениям деятельности работника	Выполнено	3
		Не выполнено	0
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Отсутствие	3
		Наличие	1
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно- надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	3
		Наличие	1
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	3
		Наличие	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	3
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	3
		Не выполнено	0
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	3
		Не выполнено	0

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	3
		Наличие	0
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Отсутствие	0
		Наличие	3
IV. Должности медицинских работников (медицинская сестра, заведующий здравпунктом)			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация и проведение противозидемических и профилактических мероприятий по предупреждению распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в учреждении	Выполнено	3
		Не выполнено	0
	Методическое обеспечение, совместно с психологами и педагогами образовательных организаций, работы по формированию у обучающихся устойчивых стереотипов здорового образа жизни и поведения, не сопряженного с риском для здоровья	Выполнено	3
		Не выполнено	0
	Разработка индивидуального плана профилактических и оздоровительных мероприятий обучающихся с учетом группы	Выполнено	3

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

	состояния здоровья, медицинской группы для занятий физической культурой на основании результатов профилактических медицинских осмотров, данных осмотров врачей-специалистов и текущего наблюдения	Не выполнено	0
	Подготовка предложений по медико-психологической адаптации несовершеннолетних к образовательной организации, процессам обучения и воспитания, а также по коррекции нарушений адаптации обучающихся	Выполнено	3
		Не выполнено	0
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) на незаконные действия (бездействие) работника при оказании медицинских услуг	Отсутствие	3
		Наличие	1
	Своевременное диагностирование заболеваний у обучающихся	Отсутствие	3
		Наличие	1
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	3
		Наличие	1
	Своевременная и качественная подготовка учетной и отчетной медицинской документации	Выполнено	3
		Не выполнено	0
Премияльные	Выполнение непредвиденных и	Выполнено	3

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»


выплаты по итогам работы	срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	3
		Наличие	0
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	3
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании)	Наличие	до 5
V. Должности иных работников (иные должности работников, согласно штатного расписания)			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация работы коллегиальных органов управления учреждением	Выполнено	3
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов	Выполнено	3
		Не выполнено	0



государственной власти		
Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	Выполнено	до 3
Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	3
	Не выполнено	0
Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено	3
	Не выполнено	0
Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	3
	Наличие	1
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	3
	Наличие	0
Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	3
	Не выполнено	0
Премияльные	Выполнение непредвиденных и	Выполнено 3



выплаты по итогам работы	срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	3
Наличие		0	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	3
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников)	наличие	до 5

	<i>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»</i>
	Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

Приложение 6 к Положению об
оплате труда работников ГБПОУ ИО ИРКПО
от _____ № _____

Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой
должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие
квалификационной категории, присвоенной
по результатам аттестации педагогических работников

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию	
Музыкальный руководитель	30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории	
Концертмейстер		
Педагог дополнительного образования		
Педагог-организатор		
Социальный педагог		
Воспитатель		
Методист		
Педагог-психолог		
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)		
Преподаватель-организатор безопасности жизнедеятельности		основ
Руководитель физического воспитания		
Старший методист		
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)		