



Развиваясь,
создаем будущее!



В СОСТАВЕ ОАК
КОРПОРАЦИЯ ИРКУТ



РОСНЕФТЬ



Министерство образования
Иркутской области

УТВЕРЖДЕН

Директор организации

_____ ФИО

_____ 2018 г.

Наименование проекта (полное):	Создание условий для реализации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве	
Наименование проекта (сокращенное):	Сопровождение лиц с ОВЗ и инвалидов	
Срок начала и окончания проекта	25.12.2018 – 25.12.2023 гг.	
	ФИО, должность	УТВЕРЖДАЮ:
Куратор проекта	Кудрявцева Галина Федоровна, директор ГБПОУ ИО ИРКПО	
Функциональный заказчик	Министерство образования Иркутской области, министр образования Иркутской области	
Руководитель проекта	Матиенко Анжелика Валерьевна, заместитель директора по ОД ГБПОУ ИО ИРКПО	

Содержание проекта

Термины, определения, используемые сокращения	3-5
Предпосылки реализации проекта (актуальность проекта)	6
Целеполагание проекта (цели создания проекта , прогнозируемые долгосрочные результаты реализации проекта /целевые показатели результата).....	7
Реестр заинтересованных сторон проекта	8
Укрупненный план-график проекта (описание проектного решения, позволяющее запустить изменения, описание необходимых изменений в основных процессах ПОО для запуска проекта и после апробации проектного решения, план организационных изменений).....	9
Календарный план-график проекта (план реализации проекта, включающий этапы и контрольные точки).....	10-14
Матрица распределения ответственности.....	15
Реестр рисков и возможностей проекта.....	16
Коммуникационная модель проекта.....	17-19
Бюджет проекта (элемент ресурсной карты реализации проекта).....	20
Модель функционирования результатов проекта (описание целевого состояния ПОО в результате внедрения проекта).....	21

Термины, определения, используемые сокращения

Термины Проекта	Полное название	Короткое название
1. Название Проекта	Создание условий для реализации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве	Сопровождение лиц с ОВЗ и инвалидов
2. Образовательные программы (Продукты проекта):	<ol style="list-style-type: none"> 1. Пакет разработанных программно-методических материалов по реализуемым специальностям (учебные планы с наличием адаптационного цикла, рабочие программы УД, ПМ, практики, КОС, УМК) для лиц из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, в формах, адаптированных к ОВЗ. 2. Доступность функциональных зон колледжа для лиц с различными ограничениями здоровья и инвалидов 	<ol style="list-style-type: none"> 1.Паспорта корпусов, общежития колледжа. 2.Пакет адаптированных программно-методических материалов. 3. Договоры с базами практик, организациями потенциального трудоустройства. 4. Сотрудники колледжа, прошедшие обучение в области инклюзивного образования.
4. Заинтересованные стороны Проекта:	<ol style="list-style-type: none"> 1.Обучающиеся инвалиды и лица с ОВЗ 2.Руководство колледжа в лице директора, заместителей директора, заведующих отделениями 3.Педагогический коллектив (персонал отделений, методисты) 4. Организации-партнеры (практика, трудоустройство) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обучающиеся 2. Руководство 3. Педагогический коллектив 4. Руководители организаций-партнеров 5. Учредитель

Термины Проекта	Полное название	Короткое название
	5. Родители обучающихся 6. Предприятия и организации региона 7. Министерство образования Иркутской области	
5. Категории сотрудников ПОО	1. Административно-управленческий персонал 2. Педагогический персонал	1. Администрация 2. Педагог
6. Слушатели	1. Обучающиеся ГБПОУ ИО ИРКПО	1. Студенты (инвалиды и лица с ОВЗ)
7. Партнеры	1. Министерство образования Иркутской области 2. Базовые учреждения по прохождению практики, трудоустройству обучающихся с ОВЗ с учетом требований их доступности. 3. Министерство социального развития, опеки и попечительства ИО 4. Иркутская областная общественная организация инвалидов	1. Заказчик 2. Партнеры 3. Друзья проекта
8. Роли участников Проекта	1. Куратор проекта 2. Руководитель проекта 3. Администратор проекта 4. Администратор направления 5. 1 Член проектной команды 6. 2 Член проектной команды	1. Спонсор 2. Вдохновитель / Мотиватор 3. Контролер и снабженец 4. Генератор идей 5. Аналитик 6. Рабочая пчела/ Реализатор/ Исполнитель

Термины Проекта	Полное название	Короткое название
9. Ежегодное событие Проекта	<ul style="list-style-type: none"> • Образовательный форум ИРКПО «Колледж: вчера, сегодня, завтра»: • Конкурс педагогического мастерства междисциплинарных объединений «Признание» • День открытых дверей «Мой колледж!» • Чемпионат профмастерства «Абилимпикс» (региональный и всероссийский уровень) • Байкальский международный образовательный салон • Международный день инвалидов 	<p>Образовательный форум</p> <p>Конкурс мастерства</p> <p>«Мой колледж!» Абилимпикс</p> <p>БМСО-2018,2019,2020,2021,2022</p> <p>3 декабря</p>
10. Эхо-фраза		<i>Развиваясь, создает будущее!</i>

Предпосылки реализации проекта

Процент трудоустройства выпускников по специальности



Проблемы

1. Отсутствие доступных для маломобильных групп населения условий в организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам СПО.
2. Отсутствие пакета разработанных программно-методических материалов по реализуемым специальностям для лиц из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, в формах, адаптированных к ОВЗ.
3. Отсутствие договоров с базовыми учреждениями по прохождению практики, трудоустройству обучающихся с ОВЗ с учетом требований их доступности.

■ Процент трудоустройства выпускников по специальности

Анализ ситуации выявил противоречие между

Необходимостью создания условий доступности функциональных зон колледжа для инвалидов и лиц с ОВЗ и отсутствием достаточного финансирования

Необходимостью разработки пакета программно-методических материалов в формах, адаптированных к ОВЗ, и отсутствием педагогических работников, освоивших доп. проф. программы в области инклюзивного образования

Необходимостью прохождения практики и последующего трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ в организациях с учетом требований их доступности и отсутствием таковых.

Руководство колледжа инициирует проект «Создание условий для реализации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве» для успешной социализации данной категории лиц в обществе.

<p>Формальные основания для инициирования проекта</p>	<p>Конвенция ООН «О правах инвалидов от» от 13 декабря 2006 г. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" Государственная программа Российской Федерации "Доступная среда" на 2011-2020 годы (постановление Правительства Российской Федерации от 01.12.2015 № 1297) РАСПОРЯЖЕНИЕ от 13 октября 2017 г. N 542-рп ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ "СОПРОВОЖДЕНИЕ ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И СОДЕЙСТВИЕ В ПОСЛЕДУЮЩЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ" НА 2019 - 2024 ГОДЫ</p>						
<p>Стратегическая цель проекта</p>	<p>Обеспечение полноценного участия в жизни общества лиц с ОВЗ и инвалидов.</p>						
<p>Цель проекта</p>	<p>Создание условий в ПОО для лиц с ОВЗ и инвалидов для получения профессионального образования и их дальнейшей эффективной самореализации в различных видах профессиональной и социальной деятельности.</p>						
<p>Показатели проекта и их значения по годам</p>	<p>Показатель</p>	<p>Базовое значение декабрь 2018</p>	<p>Период, год</p>				
	<p>Удовлетворенность лиц с ОВЗ и инвалидов условиями архитектурной доступности: - учебных корпусов - общежития</p>	<p>30% 50%</p>	<p>30% 50%</p>	<p>40% 60%</p>	<p>50% 70%</p>	<p>75% 80%</p>	<p>90% 90%</p>
	<p>Повышение квалификации, профессиональная переподготовка педагогических работников колледжа</p>	<p>5%</p>	<p>5%</p>	<p>10%</p>	<p>15%</p>	<p>20%</p>	<p>25%</p>
	<p>Количество трудоустроенных выпускников с ОВЗ и инвалидов, по окончании ПОО</p>	<p>60%</p>	<p>70%</p>	<p>80%</p>	<p>85%</p>	<p>90%</p>	<p>100%</p>
	<p>Количество площадок по компетенциям чемпионата профмастерства «Абилимпикс»</p>	<p>1</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>3-4</p>
	<p>-Доступность функциональных зон колледжа для лиц с различными ограничениями здоровья и инвалидов. -Пакет разработанных программно-методических материалов по реализуемым специальностям (учебные планы с наличием адаптационного цикла, рабочие программы УД, ПМ, практики, КОС, УМК) для лиц из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, в формах, адаптированных к ОВЗ.</p>						

Реестр заинтересованных сторон проекта

№ п/п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта
1.	Министерство образования Иркутской области, Министерство спорта Иркутской области, Министерство по молодежной политике Иркутской области	Министр образования Иркутской области	Развитие среднего профессионального педагогического образования в регионе; повышение имиджа колледжа как «лидера» в системе СПО области по реализации инклюзивного образования.
2.	Руководство ГБПОУ ИО ИРКПО (директор, административный аппарат)	Г.Ф. Кудрявцева , директор ГБПОУ ИО ИРКПО Заместители директора по направлениям	Повышение конкурентоспособности колледжа на региональном рынке образовательных услуг; повышение престижа педагогической профессии и привлечение абитуриентов с более высоким средним баллом.
3.	Педагогический коллектив и иные работники		Преодоление дезинтеграции в коллективе; создание комфортной среды для творчества и самореализации, повышения квалификации, ориентации на развитие и инновации;
4.	Потенциальные работодатели	Профессионально-педагогическое сообщество г. Иркутска	Рост удовлетворённости качеством подготовки выпускников; вовлеченность в проект и мотивированность на развитие в едином образовательном пространстве
5.	Руководители организаций баз-практик, центров трудоустройства		Привлечение социально активной, творческой молодежи к работе в образовательной организации; использование позитивного опыта реализации проекта
6.	Обучающиеся (студенты и их родители)		Качественное практико-ориентированное образование для лиц с ОВЗ и инвалидов; комфортная среда для развития профессиональных компетенций; конкурентные преимущества в процессе трудоустройства в ОУ; успешная адаптация на рабочем месте

Укрупненный план-график проекта

№	Наименование направления	Длительность дней	Начало	Окончание	2019	2020	2021	2022	2023
1.	Организационное								
1.1	Создание проектного офиса, формирование проектной группы	30	25.12.2018	01.02.2019					
1.2	Презентация проекта перед сотрудниками, социальными партнерами и работодателями	15	12.03.2019	01.04.2019					
1.3	Мониторинг базовых образовательных организаций региона для сотрудничества по реализации проекта	60	01.04.2019	01.06.2019					
1.4	Проведение событий, мероприятий проекта	1825	25.01.2018	25.12.2023					
2.	Нормативно-методическое								
2.1	Разработка локальной нормативной документации	365	01.09.2019	01.09.2020					
2.2	Переработка учебно-методической документации	1000	01.09.2019	01.09.2021					
3.	Кадровое								
3.1	Распределение обязанностей по участию в проекте, изменение должностных инструкций работников в соответствии с целями проекта	1825	25.01.2018	25.12.2023					
4.	Маркетинговое и информационное								
4.1.	Создание единого информационного пространства проекта, вестник ИРКПО, PR проекта	90	01.02.2019	01.05.2019					
4.2	Освещение на медиа платформах опыта реализации проекта	1825	25.01.2018	25.12.2023					
4.3	Обеспечение посильного участия лиц с ОВЗ и инвалидов в проектной, инновационной, научно-исследовательской и др. видах социальной деятельности обучающихся.	1825	01.09.2019	01.09.2023					
5.	Финансовое и МБТ								
5.1	Разработка и принятие бюджета проекта	30	01.03.2019	01.04.2019					
5.2	Обновление МТБ, развитие инфраструктуры корпусов с учетом доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ	1825	25.01.2018	25.12.2023					
Итого:		1825	25.01.2018	25.12.2023					

Календарный план-график проекта

№ п/п	Наименование этапа, мероприятия, контрольной точки	Длительность, дней	Начало	Окончание	Вид документа, результат	Ответственный исполнитель
Функциональное направление проекта «Организационное»						
1.	Формирование проектной группы, проведение совещаний	30	25.12.2018	01.02.2019	приказ	Кудрявцева Г.Ф.
2.	Презентация проекта перед сотрудниками, социальными партнерами и работодателями	15	12.03.2019	01.04.2019	Видео ролик	Матиенко А.В.
3.	Мониторинг базовых образовательных организаций региона для сотрудничества по реализации проекта	60	01.04.2019	01.06.2019	отчет	Щеблякова Е.Н.
4.	Проведение организационных совещаний по подготовке к событиям проекта		За две недели до	По проведению события	приказы/справки	Руководители проектных групп.
5.	Анализ мероприятий на планерках администрации, корпусов, отделений, кафедр	По графику планерок		По проведению события	отчеты	Руководители структурных подразделений.
6.	Образовательный форум ИРКПО «Колледж: вчера, сегодня, завтра»:	30	01.04 2019	30.04.2019	Приказ	Щеблякова Е.Н., проектная группа.
7.	Конкурс педагогического мастерства междисциплинарных объединений «Признание»	1	25.05.2019		Сборник материалов конкурса	Щеблякова Е.Н, зам. директора по направлениям.
8.	День открытых дверей «Мой колледж!»	1	30.03.2019 (2020,2021,2022,2023)		Приказ, решение педагогического совета	Матиенко А.В., зам. директора по направлениям.

Календарный план-график проекта

№ п/п	Наименование этапа, мероприятия, контрольной точки	Длительность, дней	Начало	Окончание	Вид документа, результат	Ответственный исполнитель
Функциональное направление проекта «Организационное»						
9.	Чемпионат профессионального мастерства «Абилимпикс» (региональный и всероссийский уровень). Подготовка студентов к участию в чемпионате.	30	Апрель-май 2019,2020,2021,2022,2023гг		Приказ	Гусев Б.В., проектная группа.
10	День выпускника с приглашением работодателей «Мой путь»	3	Март 2019,2020,2021,2022,2023 гг		Предварительное трудоустройство	Зав. отделениями, Куликова Л.Г.
11.	Неделя практики в ИРКПО «Ценности и смыслы профессиональной деятельности как основа взаимодействия студентов, преподавателей и работодателей»	7	Апрель 2019,2020,2021,2022,2023 гг		Приказ	Куликова Л.Г., проектная группа.
12.	Подготовка и проведение конкурса педагогического мастерства междисциплинарных объединений «Признание»	1	25.05.2019		Сборник материалов конкурса	Матиенко А.В., зам. директора по направлениям, зав.отделениями
13.	Размещение резюме выпускников на платформе ИРКПО для потенциальных работодателей.	30	Ежегодно до 1 марта (до 2023г)		Размещенные резюме	Гусев Б.В., Глазырина М.В.
14.	Участие лиц с ОВЗ и инвалидов в проектной, инновационной, научно-исследовательской и др. видах социальной деятельности обучающихся.		На протяжении периода реализации проекта 2019-2023 гг		Программы конференций, сборники, проекты, дипломы	Матиенко А.В.

Календарный план-график проекта

№ п/п	Наименование этапа, мероприятия, контрольной точки	Длительность, дней	Начало	Окончание	Вид документа, результат	Ответственный исполнитель
Функциональное направление проекта «Организационное»						
15.	Согласование программ и проведения курсов повышения квалификации в русле современных требований к организации в ПОО условий для инклюзивного образования. Организация работы по дополнительному обучению педагогических работников колледжа по программам профессиональной переподготовки в области инклюзивного образования	1000	01.09.2019	01.09.2020	Программа курсов, приказ о направлении на курсы Документы о прохождении курсов	Щеблякова Е.Н.
16.	Круглый стол по анализу текущей ситуации и промежуточным итогам реализации проекта с представителями МО; министерства социального развития, опеки и попечительства ИО; Иркутской областной общественной организации инвалидов.	1		25.01.2020 25.01.2022 25.01.2023	Практические результаты проекта, ориентиры реализации проекта.	Матиенко А.В., проектная группа
Функциональное направление проекта «Нормативно-методическое»						
1.	Анализ и обновление локальных актов по инклюзивному образованию.	60	25.12.2018	01.03.2019	Положения	Кудрявцева Н.С.
2.	Разработка локальной нормативной документации	365	01.09.2019	01.09.2020	Положения	Матиенко А.В., Сушилина Е.С.
3.	Проведение круглого стола «Организация практики для студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом условий доступности в системе СПО: взгляд в будущее».	1		19.03.2020	Приказ, резолюция	Матиенко А.В.

Календарный план-график проекта

№ п/п	Наименование этапа, мероприятия, контрольной точки	Длительность, дней	Начало	Окончание	Вид документа, результат	Ответственный исполнитель
Функциональное направление проекта «Нормативно-методическое»						
4.	Переработка учебно-методической документации: А) разработка учебных планов с наличием адаптационного цикла; Б) организация работы по разработке адаптированных программно-методических материалов по реализуемым специальностям (при наличии необходимости)	1000	01.09.2019	01.09.2021	Календарные планы-графики, учебные планы, рабочие программы	Заместитель директора по УР
5.	Организация работы по разработке индивидуальных учебных планов и индивидуальных графиков обучающихся с ОВЗ		Ежегодно (при наличии необходимости)		Утвержденные индивидуальные учебные планы и графики обучающихся с ОВЗ	Заместитель директора по УР Заведующие отделениями, методисты
6.	Организация работы по обеспечению обучающихся с ОВЗ и инвалидов электронными учебно-методическими ресурсами в формах, адаптированных к ОВЗ	1000	25.12.2018	25.01.2023	Наличие разработанных ресурсов.	Преподавательский состав Отдел ИКТ
7.	Доработка положения об использовании дистанционных образовательных технологий в плане использования в обучении лиц с ОВЗ и их использовании в ОП		25.12.2018	25.01.2023	Разработанные ресурсы с применением ДОТ	Преподавательский состав Отдел ИКТ

Календарный план-график проекта

№ п/п	Наименование этапа, мероприятия, контрольной точки	Длительность, дней	Начало	Окончание	Вид документа, результат	Ответственный исполнитель
Функциональное направление проекта «Кадровое»						
1.	Осуществление изменений в расстановке штатов	1825	25.01.2018	25.12.2023	Штатное расписание	Сушилина Е.С.
2.	Заключение договоров с базовыми ОУ, распределение обязанностей по участию в проекте, изменение должностных инструкций работников.	1825	25.01.2018	25.12.2023	Договоры о сотрудничестве	Куликова Л.Г.
3.	Согласование расстановки кадров по штатному расписанию, вакансиям	в течение периода реализации проекта			Расстановка кадров	Кудрявцева Г.Ф.
Функциональное направление проекта «Маркетинговое и информационное»						
1.	Создание единого информационного пространства проекта, вестник ИРКПО, PR проекта	90	01.02.2019	01.05.2019	Привлечение заинтересованных сторон к взаимодействию	Кудрявцева Н.С.
2.	Освещение на медиа платформах опыта реализации проекта	1825	25.01.2018	25.12.2023	Сайт ИРКПО	Еловская И.В.
3.	Привлечение инвалидов и лиц с ОВЗ к участию в социальных проектах колледжа	1460	01.09.2020	01.09.2023	Сайт ИРКПО	Матиенко А.В., Тополевская Л.В.



Календарный план-график проекта

№ п/п	Наименование этапа, мероприятия, контрольной точки	Длительность, дней	Начало	Окончание	Вид документа и/или результат	Ответственный исполнитель
Функциональное направление проекта «Финансовое и МТБ»						
1.	Разработка и принятие бюджета проекта	30	01.03.2019	01.04.2019	Утв. бюджет	Кудрявцева Г.Ф.
2.	Обновление МТБ, развитие инфраструктуры корпусов .	1825	25.01.2018	25.12.2023	Оборудование территорий в соответствии с требованиями доступности.	Матиенко А.В. Холод Г.В.
3.	<p>Обеспечение доступности функциональных зон колледжа:</p> <p>А)приведение территории, прилегающей к зданию в соответствии с нормами доступности для лиц с ОВЗ и инвалидов, оборудование стоянки автотранспортных средств для инвалидов;</p> <p>Б)выравнивание площадки перед входной дверью, установление в полу заподлицо с поверхностью покрытия пола дренажных и водосборных решеток;</p> <p>В)текущий ремонт зоны целевого назначения, санитарно-гигиенических помещений и остальных зон по мере необходимости;</p> <p>Г)создание специальных условий в санитарно-бытовых помещениях .</p>		25.01.2018 ежегодно	25.12.2023	<p>Заасфальтированная выровненная территория до входа в здание, оборудованное место для стоянки автотранспортных средств для инвалидов.</p> <p>Выровненная площадки перед входной дверью, установленные в полу заподлицо с поверхностью покрытия пола дренажных и водосборных решеток.</p> <p>Отремонтированные структурно-функциональные зоны в соответствии с требованиями доступности для лиц с ОВЗ и инвалидов.</p> <p>Наличие специальных условий</p>	Холод Г.В.

Календарный план-график проекта

№ п/п	Наименование этапа, мероприятия, контрольной точки	Длительность, дней	Начало	Окончание	Вид документа и/или результат	Ответственный исполнитель
Функциональное направление проекта «Финансовое и МТБ»						
4.	Приобретение необходимой аппаратуры, техники, устройств с учетом требований, указанных в письме от 18.03.2014 № 06-281 О направлении требований (по мере необходимости)	1825	25.01.2018	25.12.2023	Анализ материально-технического обеспечения	Кудрявцева Г.Ф. Матиенко А.В. Холод Г.В.
5.	В соответствии с требованиями СНиП 21-01 и ГОСТ 12.1.004 создать условия для безопасности обучающихся с ОВЗ во всех корпусах и общежитиях колледжа на случаи чрезвычайных ситуаций: - сигнализации: визуальные, тактильные, звуковые	1825	25.01.2018	25.12.2023	Наличие специальных условий	Кудрявцева Г.Ф. Гончарук С.В.

Результат (документ, подтверждающий выполнения контрольных событий)	Роль в проекте / должность						
	Куратор проекта Кудрявцева Г.Ф.	Руководитель проекта Матиенко А.В.	Администрат ор проекта Тополевская Л.В.	Руководитель рабочей группы (по направлениям)			
				Начальни к отдела псих- пед.сопр. Лиханская Е.	Соц. педагог Першина Ю.В.	Соц. Педагог Разумовская Г.В.	МТБ Холод Г.В.
1. Обеспечение архитектурной доступности в корпусах колледжа для лиц с ОВЗ и инвалидов (паспорта доступности)	У	О	С	Уч	Уч	Уч	Уч
2. Наличие адаптированных образовательных программ для индивидуальных обучающихся и адаптированных основных образовательных программ для групп обучающихся определенной категории ОВЗ.	У	О	С	Уч	Уч	Уч	Уч
3. Налаженное взаимодействие с организациями – базами практик, центрами трудоустройства, потенциальными работодателями для последующего трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ (договоры).	У	С	О	О	О	О	О
4. Обеспечение комплексного организационного, социально-психолого-педагогического сопровождения лиц с ОВЗ и инвалидов на период обучения (педагоги с подтвержденной квалификацией в области инклюзивного образования).	У	С	О	Уч	Уч	Уч	Уч

Согласующий

С

Утверждающий

У

Ответственный за
результат

О

Участвующий
в достижении
результата

Уч

Реестр рисков и возможностей проекта

№п/п	Наименование риска	Действия по предупреждению риска
1.	Неприятие части коллектива, сопротивление идеи проекта	Определение групп неприятия и причин сопротивления проекту
2.	Отсутствие опыта реализации проекта	Формирование междисциплинарных групп и объединений, распределение ролей в группах
3	Отсутствие системности в работе с лицами с ОВЗ инвалидами.	Совместная с партнерами работа по разработке системного взаимодействия (поступление в колледж–студенческая жизнь–практика–трудоустройство).
4.	Дефицит временного ресурса	Понимание долгосрочности проекта. Уменьшение дефицита
5.	Отток кадров к конкурентам	Выявление причин увольнения. Беседы с работниками
6.	МТБ (устаревает), ограниченность финансовых ресурсов	Прогноз состояния МТБ, привлечение средств внебюджета и средств спонсоров, партнеров
	Наименование возможности	Действия по реализации возможности
1.	Привлечение квалифицированных кадров для участия в проекте	Использование методов монетарного и немонетарного стимулирования для эффективного участия в реализации проекта
2.	Маркетинговые исследования и определение базовых организаций, готовых к участию в реализации проекта.	Согласование и подписание договоров о сотрудничестве, совместная переработка учебной документации проекта
3.	Устранение нереализованности преподавателей в развитии специальностей	Вовлечение в проект. Формирование «командного взаимодействия» на специальностях. Создание корпоративного университета повышения квалификации
4.	Усиление использования внешней инфраструктуры и стейкхолдеров для восполнения дефицита компетенций, МТБ, финансов	Согласование и подписание договоров о сотрудничестве. Привлечение МТБ, средств спонсоров и партнеров
5.	Выявление лучших практик по инклюзивному образованию в организациях партнеров и конкурентов	Использование при разработке и реализации проекта идей, позитивного опыта партнеров, конкурентов («бенчмаркинг»)

Коммуникационная модель проекта

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
1.	О принятии решений, организационной поддержке образовательных событий (от проблемных зон к точкам роста): доведение информации, взаимодействие, командный стиль работы, результативность	Руководитель проекта, администраторы проекта	Куратор проекта	Административная планерка, пятница 9.00	Тезисное сообщение
		Руководитель проекта	Руководители рабочих групп по корпусам, руководители структурных подразделений	Еженедельно	Эл. почта, информационная рассылка АСУ «Ментор», личные встречи
		Руководители рабочих групп по корпусам	Сотрудники колледжа, кафедры	1. Административные планерки по корпусам 2. Рабочие совещания – 2-й вторник месяца	Эл. почта, информационная рассылка АСУ «Ментор»; сообщения, собрания, круглые столы, форумы
		Руководитель проекта	Руководитель отдела маркетинга и связи с общественностью. Отдел кадров	В процессе организации, проведения и по завершению мероприятий	Эл. почта, информационная рассылка АСУ «Ментор»; приказы

Коммуникационная модель проекта

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
2.	О развитии компетенций и единого корпоративного пространства (от проектного мышления к взаимодействию)	Руководитель проекта. Администраторы проекта. Руководители рабочих групп по корпусам	Куратор проекта. Руководители структурных подразделений. Сотрудники	В течение года: административные планерки, пятница 9.00.; педсоветы, НМС, общее собрание коллектива, заседания кафедр, междисциплинарных творческих объединений. круглые столы	Электронная почта, информационная рассылка АСУ «Ментор». Атрибуты проекта. «Зоны и территории» проекта. Сайт «Галерея событий»
3.	Информирование потребителей и вовлечение в проект	Руководитель отдела маркетинга и связи с общественностью. Заведующие отделениями. Тьюторы. Кураторы	Обучающиеся, слушатели, родители, абитуриенты	В течение года: Дни открытых дверей, День выпускника, профессиональные пробы, участие в Абилимпикс, творческих лабораториях и мастерских студентов.	Информационный бюллетень колледжа, статьи в СМИ, радио и телевизионные передачи в колледже; АСУ «Ментор». информационный вестник «Абитуриент», интернет пространство, сайт колледжа.

Коммуникационная модель проекта

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
4.	Информирование работодателей и социальных партнеров о проекте для взаимодействия и сотрудничества	Руководитель проекта. Руководители рабочих групп по корпусам	Работодатели, социальные партнеры	Согласование и заключение договоров, деловые встречи, проведение мероприятий	Электронная почта, информационная рассылка.
5.	О согласовании мероприятий с Учредителем, поддержке и продвижении проекта в образовательном пространстве региона	Куратор проекта	Учредитель	Совещания в Министерстве образования Иркутской области	Отчеты, встречи с представителем учредителя, презентации, представление опыта.
			Руководитель проекта. Администраторы проекта. Руководители рабочих групп по корпусам	Еженедельно, административная планерка пятница 9.00.	Электронная почта, информационная рассылка АСУ «Ментор», личные встречи

Бюджет проекта

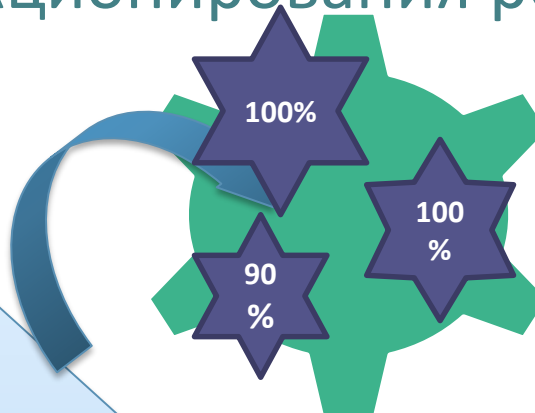
№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Бюджетные источники финансирования, млн рублей			Внебюджетные источники финансирования	Всего, млн рублей
		Областной бюджет	Консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации			
			Всего	В т. ч. субсидии из федерального бюджета		
Функциональное направление «Организационное»						
1	Мероприятия I Образовательного форума ИРКПО «Колледж: вчера, сегодня, завтра»				300000,0	300000,0
2	Международный день инвалидов 3 декабря				2000,0	2000,0
3.	Неделя практики в ИРКПО «Ценности и смыслы профессиональной деятельности как основа взаимодействия студентов, преподавателей и работодателей»				5000,0	5000,0
4.	Конкурс педагогического мастерства междисциплинарных объединений «Признание»				5000,0	5000,0
5.	Круглый стол по анализу текущей ситуации и промежуточным итогам реализации проекта с представителями МО; министерства социального развития, опеки и попечительства ИО; Иркутской областной общественной организации инвалидов.				3000	3000
6.	Чемпионат профессионального мастерства «Абилимпикс» (региональный и всероссийский уровень)	150000			10000	160000
7.	Итого:	150000			325000	475000

Модель функционирования результатов проекта

Результаты проекта

Обеспечение архитектурной доступности в корпусах колледжа для лиц с ОВЗ и инвалидов .
 Наличие адаптированных образовательных программ для индивидуальных обучающихся и адаптированных основных образовательных программ для групп обучающихся определенной категории ОВЗ.
 Налаженное взаимодействие с организациями – базами практик, центрами трудоустройства, потенциальными работодателями для последующего трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ .
 Обеспечение комплексного организационного, социально-психолого-педагогического сопровождения лиц с ОВЗ и инвалидов на период обучения

Обеспечение полноценного участия в жизни общества лиц с ОВЗ и инвалидов.



1. Удельный вес числа зданий, доступных для маломобильных групп населения (корпуса колледжа, общежитие), осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам СПО -90%
2. Удельный вес численности студентов с ограниченными возможностями здоровья и студентов, имеющих инвалидность, в общей численности студентов, обучающихся по адаптированным образовательным программам СПО-100%
3. Удельный вес численности выпускников с ОВЗ и инвалидов, трудоустроенных по окончании ПОО в регионе в соответствии с полученной специальностью- 100%

Контрольные точки по достижению целевых показателей

% достижения показателей	дата	действие
20	01.09.2019	определение проблемных зон
70	01.09.2021	объединение в кластер: ИРКПО и организации - партнеры
100	25.12.2023	отработанный алгоритм взаимодействия кластера

Проектный офис: заместители директора по направлениям деятельности, методисты, преподаватели, студенты (инвалиды и лица с ОВЗ)

выполнение

